



**COMUNE DI NIBIONNO**  
**PROVINCIA DI LECCO**

CODICE FISCALE 82002070132  
PARTITA IVA 00656340130

C.A.P. 23895

TELEFONO 031/690626

**NIBIONNO, 28/05/2024**

**DECRETO DEL SINDACO N. 05/2024**

**OGGETTO: NOMINA ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE - PERIODO 2024/2027**

**IL SINDACO**

Premesso che l'entrata in vigore del D.Lgs n. 150/2009 di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha reso indispensabile, per gli Enti Locali, di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale nonché della *performance* delle strutture organizzative, assegnando all'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* nuovi compiti e responsabilità;

Richiamato il *Regolamento Organizzativo degli Uffici e dei Servizi*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 27/02/2013 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 34 rubricato "*Organismo Comunale di Valutazione*";

Visto il Decreto del 06/08/2020 del Ministero della Pubblica Amministrazione, con il quale è stato istituito *l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance* ed è stata inoltre disciplinata la procedura di selezione degli OIV sul Portale della *Performance* del Ministero della Pubblica Amministrazione;

Visto *l'Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma monocratica*, pubblicato, insieme con la domanda di ammissione:

- nell'apposita sezione del Portale della *Performance* a partire dal 07/03/2024 fino al 05/04/2024;
- all'Albo Pretorio *online* a partire dal 05/03/2024 fino al 05/04/2025;

- sul sito *web* istituzionale del Comune di Nibionno, alla *home page*, a partire dal 05/03/2024 fino al 05/04/2024;

Considerato che sono pervenute alla data del 05/04/2024, n. 24 richieste di ammissione alla procedura idoneativa per la nomina ad *Organismo Indipendente di Valutazione* (OIV) del Comune di Nibionno, avanzate da soggetti iscritti nell'apposito *l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance*, che si riportano di seguito:

<b>N</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PROTOCOLLO COMUNALE</b>	<b>DATA</b>
1	AMBOTTA GILBERTO	3189	05/04/2024
2	ARENA CAMILLA	2839	25/03/2024
3	BRINCIVALLI ANGELO	3057	02/04/2024
4	CACIAGLI GIACOMO	3056	02/04/2024
5	CAPURSI NAPPI PIETRO ANGELO	2220	08/03/2024
6	CHIRICO FABRIZIO	2333	11/03/2024
7	CONTE RICO	2975	28/03/2024
8	CORDARO VINCENZO	2502	13/03/2024
9	DENARO DARIO	2663	19/03/2024
10	DILILLO SALVATORE	2631	18/03/2024
11	FATTORE MARCO	2221	08/03/2024
12	FORTUNA ANGELO	3054	02/04/2024
13	GUSSONI MARIA	3190	05/04/2024
14	MASSARO ALFONSO MARIO	3127	03/04/2024
15	MERONI FABRIZIO	2664	19/03/2024
16	MITRIONE GERARDO	3226	06/04/2024
17	MOLINARI ENRICO	2550	14/03/2024
18	NIGRO ANNA	2501	13/03/2024
19	NOVASELICH PAOLO	2503	13/03/2024
20	REFFO FABIO	2504	13/03/2024
21	SARACINO NICOLA	2335	11/03/2024
22	SPEDITO GIUSEPPE	3006	29/03/2024
23	SUSIO BRUNO	3152	04/04/2024
24	ZANZARELLA VINCENZO	2976	28/03/2024

Richiamato l'Art. 9 *"Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina"*, dell'Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'*Organismo Indipendente di Valutazione della Performance* in forma monocratica, in cui il Sindaco

coadiuvato dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, ha effettuato la valutazione dei *curriculum vitae* e dell'ulteriori documenti presentati dai candidati, tenendo conto dei requisiti previsti dall'art. 34 "*Organismo Comunale di Valutazione*", comma 4, del vigente *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 26 del 27/02/2023 e ss.mm.ii.:

Art. 34, comma 4:

*"Per la nomina sono richiesti i seguenti requisiti:*

1) *"Esperienza professionale:*

- *possesso di adeguata esperienza professionale documentata nel curriculum vitae che assicuri un apporto orientato alla metodologia della misurazione e della valutazione dei risultati e sui processi di innovazione;*
- *possesso di un'elevata professionalità nei campi del management, degli obblighi previsti dalla normativa sulla trasparenza e prevenzione della corruzione, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance del personale - preferibilmente acquisite presso pubbliche Amministrazioni e organismi di diritto pubblico;*
- *significative esperienze presso Organi Comunali di Valutazione o organismi con funzioni analoghe negli enti locali;*
- *capacità di leadership e cultura organizzativa volta a promuovere i valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo;*

2) *Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della U.E.;*

3) *Godimento dei diritti civili e politici;*

4) *Età non superiore a 65 anni;*

5) *Assenza di cause di interdizione, inabilitazione del divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;*

6) *Insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con il comune di Nibionno."*

Preso atto che l'art. 34, rubricato "*Organismo Comunale di Valutazione*" del vigente *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, individua inoltre le competenze e le modalità di nomina dell'*Organismo Indipendente di Valutazione*, stabilendo che tale organismo è istituito in forma monocratica e viene nominato dal Sindaco tramite Decreto, per la durata di 3 anni;

Considerato che è pervenuta in data 04/04/2024 con il numero di protocollo 3153 del 2024 la domanda di ammissione alla procedura idoneativa per la nomina dell'*Organismo Comunale di Valutazione* (O.C.V) del Dott. Bruno Susio di Cernusco sul Naviglio (MI);

Atteso, peraltro che dal *Curriculum Vitae* del Dott. Bruno Susio si desume la competenza a ricoprire l'incarico di Organo Comunale di Valutazione;

Precisato che non si applicano alla nomina dell'OIV le disposizioni di cui all'art. 7, commi 6, 6 bis, 6 ter del D.Lgs. 30/01/2001 n. 165;

Dato atto che il precedente Organismo Comunale di Valutazione (OCV) è scaduto lo scorso mese di marzo ed è pertanto indispensabile provvedere alla nomina del nuovo *Organismo Comunale di Valutazione*;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che non vengono applicate le disposizioni del D. Lgs. n. 36 del 31/03/2023 (Nuovo codice degli appalti) in quanto l'OIV è un organismo espressamente disciplinato dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Ritenuto di prendere atto del compenso annuo, da corrispondere al soggetto incaricato, pari ad € 1.000,00, così come stabilito nell'*Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma monocratica*;

Ritenuta la propria competenza ad assumere il presente atto, ai sensi dell'art. 34 del *Regolamento Organizzativo degli Uffici e dei Servizi*;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli preventivi, ex art. 147 bis - comma 1 - del D.lgs 267/2000 e s.m.i.;

#### DECRETA

1. Di nominare il Dott. Bruno Susio, quale Organismo Comunale di Valutazione (OCV) del Comune di Nibionno, per le ragioni espresse in premessa, per tre anni, a partire dal 01/06/2024 fino al 31/05/2027, rinnovabile una sola volta;
2. Di definire che tale Organismo eserciterà, in piena autonomia, le attività previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, nonché ogni altro compito ad esso assegnato dalle Leggi, Statuti e Regolamenti e dal *Regolamento della Performance e Sistema di Valutazione*, approvato con Delibera di Giunta n. 68 del 10/06/2022;
3. Di fissare il compenso annuo in € 1.000,00 con imputazione alla Missione 01 - Programma 11 - Titolo I – Capitolo 104309 "*Compenso OCV*" del Bilancio di previsione 2024/2026;
4. Di notificare il presente Decreto sindacale al Dott. Bruno Susio, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC);
5. Di disporre, ai sensi dell'art. 10 – comma 8 lett. c - del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., l'inserimento del presente atto unitamente al *curriculum vitae*, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" - sottosezione I livello "*Personale*" - sottosezione II livello "*OIV*" (o nucleo di valutazione).

**IL SINDACO**  
**Dott.ssa Laura Di Terlizzi**