

Comune di NIBIONNO

Piano Esecutivo di Gestione

2020-2022

PREMESSE

Sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio comunale, l'organo esecutivo, approva il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione da assegnare al Dirigente e Responsabili di servizio, unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali.

In attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, è previsto che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Il piano esecutivo di gestione rappresenta, pertanto, uno strumento di controllo per gli organi di direzione politica, per i responsabili di servizio e per gli organi di valutazione, che in questo modo possono verificare se i risultati raggiunti da ciascuno, coincidono con gli obiettivi annuali programmati.

Il PEG si ricollega ad DUP 2020/21/22 , approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.95 del 25.07.2019 e presentato al Consiglio Comunale nella seduta del 25.07.2019 atto n. 19 e al DUP 2016/2021 approvato , a seguito del rinnovo del Consiglio Comunale del 05.06.2016 , con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 30.07.2016.

Il PEG e' riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio di previsione , pertanto agli esercizi 2020/21/22 , approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 30.12.2019 ed individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

Il PEG, ai sensi dell' art. 169 – c.3 bis - del D.lgs 267/2000 e s.m.i. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Il PEG 2020/21/22 viene strutturato in due parti :

PARTE I – Piano della performance e degli obiettivi;

PARTE II – schede finanziarie..

Contesto territoriale

Il Comune di Nibionno è situato in Provincia di Lecco e dista circa 18km da Lecco, 20km da Como, 36km da Milano. Il comune è collegato tramite la SS36 Milano-Lecco e la SS342 Como-Bergamo, queste due arterie di livello territoriale dividono l'abitato di Nibionno in varie frazioni: Nibionno, Tabiagio, Gaggio, Cibrone, Mongodio e altrettante località (Merla, Ceresa, Molino Nuovo, California).

Il paese è attraversato a ovest dal fiume Lambro che va a sfociare nel Po dopo circa 90km e a est dal torrente Bevera. L'altimetria varia dai 326m di Tabiagio- Cibrone ai 236 di Gaggio.

Il Comune è situato all'estremo ovest della provincia di Lecco, confinante anche con le Province di Como e di Monza Brianza, in particolare confina con i Comuni di: Cassago Brianza, Bulciago e Costa Masnaga (Provincia di Lecco), Lambrugo e Inverigo (Provincia di Como) e Veduggio con Colzano (Provincia di Monza Brianza).

Contesto socio demografico

Al 31.12.2019 - 01/01/2020 la popolazione residente ammonta a n.3.700 unità che sono suddivise per fasce di età come da prospetto che segue:

Fasce di età	n. residenti
Prescolare (0 - 6 anni)	220
Scuola dell' obbligo (7 - 14 anni)	314
Forza lavoro prima occupazione (15 - 29 anni)	551
Adulta (30 - 65 anni)	2001
Senile (oltre 65 anni)	614
Totale popolazione al 01.01.2020	3.700

L' andamento demografico dal 2014 al 2019 è il seguente:

anno	residenti	immigrati	emigrati	nati	morti	saldo
2014	3.704	134	161	39	23	- 11
2015	3.702	117	114	28	33	- 2
2016	3.722	118	108	36	10	+ 36
2017	3.696	113	146	32	25	- 26
2018	3702	156	157	36	29	+ 6
2019	3700	114	112	23	27	- 2

Contesto interno

Al 01.01.2020 il Comune di Nibionno ha una dotazione organica effettiva con n.10 dipendenti in servizio, come da prospetto che segue:

Categoria D	3
Categoria C	5 (di cui n.1 part time)
Categoria B	2 (part time)
Categoria A	0

La macrostruttura dell' Ente è ripartita in quattro settori, precisamente

1. Settore A – Affari generali e servizi alla cittadinanza;
2. Settore B – Economico- Finanziario e Risorse umane;
3. Settore C – Demografici – tributi – commercio – vigilanza;
4. Settore D - Tecnico e Servizi al territorio.

a cui sono assegnati i dipendenti come da prospetto che segue:

DENOMINAZIONE SETTORE	SERVIZI	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO
Settore A Affari generali e servizi alla cittadinanza	<ul style="list-style-type: none"> ⤴ Servizio Segreteria ⤴ Personale; ⤴ Servizio sport/cultura e tempo libero ⤴ Servizio Istruzione 	n. 2 di cui: <ul style="list-style-type: none"> ⤴ n.1 con qualifica giur. D ⤴ n.1 con qualifica giur. C
Settore B Economico- Finanziario e Risorse umane	<ul style="list-style-type: none"> ⤴ Servizio ragioneria ⤴ Personale; 	n.1 con qualifica giur. C
Settore C Demografici – tributi – commercio – vigilanza	<ul style="list-style-type: none"> ⤴ Affari generali e demografici; ⤴ Servizio tributi ⤴ Servizio di Polizia Locale ⤴ Commercio ⤴ SUAP 	n. 5 di cui: <ul style="list-style-type: none"> ⤴ n.1 con qualifica giur. D; ⤴ n.2 con qualifica giur. C; ⤴ n.2 con qualifica giur. B part time
Settore D Tecnico e Servizi al territorio	<ul style="list-style-type: none"> ⤴ Servizio edilizia privata ⤴ Servizio lavori pubblici; ⤴ Servizio urbanistico ⤴ Servizio manutentivo ⤴ Servizio ambientale 	n. 2 di cui: <ul style="list-style-type: none"> ⤴ n.1 con qualifica giur. D ⤴ n.1 con qualifica giur. C (part time)

Il Comune di Nibionno, essendo privo di personale con qualifica dirigenziale, si avvale, ai sensi dell' art.109 u.c. e 107 del dlgs 267/2000 e smi, di Responsabili, che svolgono funzioni dirigenziali individuati dal Sindaco e precisamente:

- ♣ Sig.ra Franca Torricelli, nominata Responsabile del Settore A "Affari generali e servizi alla cittadinanza" con decreto sindacale n.5 del 18.07.2016;
- ♣ Sig. Fabio Corti , nominato Responsabile del Settore C "Demografici – tributi – commercio – vigilanza" con decreto sindacale n.2 del 18.07.2016;
- ♣ Sig.ra Elena Molteni , nominata Responsabile del Settore D "Tecnico e Servizi al territorio " con decreto sindacale n. 4 del 18.07.2016;

Per quanto riguarda il Settore B "Economico- Finanziario e Risorse umane", a seguito del collocamento a riposo a dicembre 2018 della dipendente di cat.giur.D , nelle more di espletamento del concorso pubblico, ci s avvale di dipendente di altro Comune in regime di scavalco condiviso.

Il rapporto dipendenti/popolazione residente , nel periodo 2014/2018 , risulta il seguente:

anno	2014	2015	2016	2017	2018	2019
dipendenti	12	12	12	12	10	10
Abitanti	3.704	3.702	3.722	3.696	3702	3700
Abitanti/dipendenti	1/308,66	1/ 308,5	1/310,16	1/308	1/370	1/370

A tal proposito si evidenzia che:

- dei dieci dipendenti in servizio n. 3 sono a part time , per il cui il rapporto Dipendenti/abitanti è in difetto avendo conteggiato i dipendenti come se fossero tutti a tempo pieno;
- il Decreto del Ministero dell' interno del 10 aprile 2017 ha fissato, per il triennio 2017-2019 e per gli enti in condizioni di dissesto finanziario,i rapporti medi dipendenti- popolazione e per i Comuni , con popolazione compresa nella fascia demografica da 3.000 a 4.999 abitanti, il rapporto è stabilito in 1 dipendente per ogni 150 abitanti.
- alla luce di quanto sopra emerge chiaramente come la dotazione organica attuale del Comune di Nibionno sia sottodimensionata , pur a fronte degli innumerevoli adempimenti burocratici imposti ai Comuni .