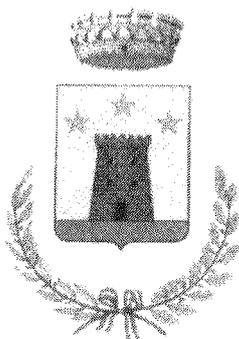


COMUNE DI NIBIONNO

PROVINCIA DI LECCO



Codice Ente 10619
DELIBERAZIONE N. 14
in data 07.02.2018

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015/2016/2017 EX ART. 5 CCNL 1^ APRILE 1999 PERSONALE DEL COMPOARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI.

L'anno **duemiladiciotto** addì **sette** del mese di **febbraio** alle ore **22.05** nella sede Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

USUELLI CLAUDIO	SINDACO	Presente
PANZUTI BISANTI GIOVANNI	ASSESSORE	Presente
GEMETTO ROBERTO	ASSESSORE	Presente
PUTTINI LAURA GIUSEPPINA	ASSESSORE	Presente
CASIRAGHI MARTA	ASSESSORE	Presente

Totale presenti **5**

Totale assenti **0**

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale, **D.ssa Nunziata Maria Campagna**.

Il Signor Sindaco **Avv. Claudio Usuelli** assume la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: “AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015/2016/2017 EX ART. 5 CCNL 1^ APRILE 1999 PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI”.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31/03/1999, 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 11/04/2008 e 31/07/2009 del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali;
- l'art. 5, comma 1 del CCNL 01.04.1999 che stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche. L'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- l'art. 40, comma 3 del D.lgs. n. 165/2001 in base al quale “la contrattazione collettiva si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”;
- l'art. 4 del CCNL 1/4/1999 che prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;

Vista la delibera G.C. N° 50 del 18.04.2007 con la quale è stata istituita la delegazione trattante di parte pubblica nominata, ai sensi dell'art. 10 comma 1 C.C.N.L. di comparto dell'01.04.1999, come di seguito indicato:

1. Segretario Comunale pro – tempore con il ruolo di Presidente;
 2. Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse umane;
- oltre al Sindaco nel ruolo di uditore

Dato atto che:

- con determinazione n. 31 del 09.12.2015, adottata dal Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse umane, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2015;
- con determinazione n. 14 del 15.03.2016, adottata dal Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse umane, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2016;
- con determinazione n. 8 del 16.03.2017, adottata dal Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse umane, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2016;

Considerato che in data 19.12.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente del Comune di Nibionno per gli anni 2015, 2016 e 2017 ;

Visti:

- l'art. 5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.200, che demanda al Revisore dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;
- l'art.40, comma 3 sexies, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. che statuisce che le pubbliche amministrazioni redigono la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica e che tali relazioni vengano certificate dagli organi di controllo di cui all' art. 40 bis – comma 1, nella fattispecie dal Revisore dei Conti;

Dato atto che, con nota prot. n. 0011457 del 28.12.2017, si è provveduto ad inviare al Revisore dei Conti l'ipotesi di contratto decentrato con le relazioni illustrative e tecnico finanziarie;

Preso atto del parere favorevole del Revisore dei Conti prof. Aurelio Mauri reso in data 02.02.2018 pervenuto in data 03.02.2018 prot. n. 0001042;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente del Comune di Nibionno relativo agli anni 2015, 2016 e 2017 e sottoscritto in data 19.12.2017;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni sotto il profilo della regolarità tecnico-contabile, dal Responsabile del settore competente;

Riconosciuta la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 19 del vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di prendere atto dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale non Dirigente per gli anni 2015, 2016 e 2017 sottoscritto dalle parti in data 19.12.2017, come risulta dall'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di autorizzare i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato suddetto;
3. di dare atto che l'ipotesi contrattuale è corredata:
 - > dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria anno 2015 (Allegato B);
 - > dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria anno 2016 (Allegato C);
 - > dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria anno 2017 (Allegato D);
 - > dal parere favorevole dell'Organo di Revisione (Allegato E) contenente anche la certificazione di cui all'art.40 – comma 3 sexies – del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
4. di dare atto altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato E);
5. di trasmettere all'ARAN, a norma dell'art. 40 bis – comma 5 – del D.lgs 165/2001 e s.m.i., ed al CNEL, per via telematica se prevista ed entro 5 giorni dalla sottoscrizione, la seguente documentazione:
 - copia dell'ipotesi del CCDI;
 - relazioni illustrative e tecnico finanziarie;
 - parere favorevole datato 02.02.2018 dell'Organo di Revisione, contenente anche la certificazione di cui all'art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
 - copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale;
6. di disporre la pubblicazione della documentazione di cui al precedente punto 5, ad opera dell'ufficio competente, nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione I livello "Personale" – sottosezione II livello "Contrattazione integrativa", ai sensi dell' art. 21 – comma 2 – del D.Lgs 33/2013 e s.m.i., ;
7. di comunicare in elenco la presente delibera al Capigruppo Consiliare, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 20 del vigente Statuto Comunale in osservanza del quale viene, altresì, trasmessa allo stesso copia del presente provvedimento;
8. di rendere la presente con successiva ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell' art.134 – 4 comma – del D.Lgs 267/200 e s.m.i.---

"A"

COMUNE DI NIBIONNO
Provincia di Lecco

ALLEGATO ALLA DELIBERA ~~12~~
G.C.
N. 14 DEL 07 FEB. 2018

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI
ANNO 2015- 2016 - 2017

Stipula ipotesi il
Parere revisore dei conti il
Firmato il
Inviato A.r.a.n. il
Inviato CNEL il

The block contains six handwritten signatures in black ink, arranged in two rows of three. The top row signatures are: a stylized 'L', a signature that appears to be 'M. Rossi', and a signature that appears to be 'E.'. The bottom row signatures are: a signature that appears to be 'B.', a signature that appears to be 'F.', and a signature that appears to be 'R.'.

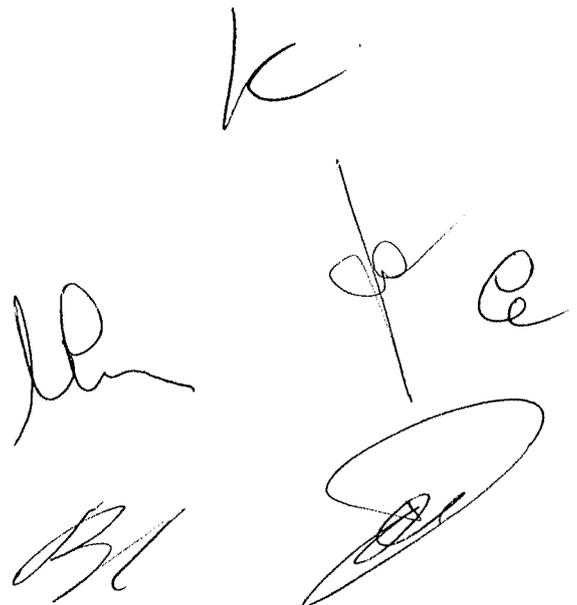
Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente del comparto Regioni Autonomie Locali non appartenente all'area separata della dirigenza, stipulati rispettivamente il 31.03.1999, il 01.04.1999, il 14.09.2000, il 5.10.2001, il 22.01.2004, il 9.05.2006, il 31.07.2009

Viste le disposizioni in vigore, inerenti alle procedure per la contrattazione e la stipulazione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi nelle Amministrazioni Pubbliche.

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, riunite in data 19.12.2017 presso la sede municipale del Comune di NIBIONNO sottoscrivono l'allegata ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNI 2015/2016/2017 relativo al personale dipendente del Comune di NIBIONNO, non appartenente all'area separata della dirigenza.



Handwritten signatures and initials, including a large 'K' at the top, a signature on the left, a signature on the right, and a signature at the bottom right.

TITOLO I

Campo di applicazione, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto, interpretazione autentica, tempi e procedura per la stipulazione del contratto

Art. 1 – Premessa

Il Presente contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente è formulato ai sensi dell' art.4 del CCNL 01.04.1999 Comparto Regioni Enti locali tenuto conto delle innovazioni introdotte dal D.Lgs 150/2009 e s.m.i.

Art.2 - Ambito di applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, a tempo determinato, di formazione-lavoro, di somministrazione di lavoro a tempo determinato.

Art. 3 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2015 - 31 dicembre 2017 sia per la parte normativa che per la parte economica..
2. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.
3. Gli istituti a contenuto economico e normativo aventi carattere vincolato ed automatico sono applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione del contratto di cui al comma 2.
4. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.

Art. 4 - Interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Quando insorgano controversie sulla interpretazione del contratto collettivo decentrato integrativo, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano, entro 30 giorni dalla richiesta di cui al comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di cui al comma 1, la parte interessata invia alle altre, richiesta scritta per posta elettronica. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
3. L'eventuale accordo sostituisce la/le clausola/le controversa/e sin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.

Art. 5 - Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi

1. Il contratto collettivo decentrato integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, ai sensi dell'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, del D. Lgs. n. 165/2001 e del presente CCDI, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
2. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal revisore dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tale organismo, corredata da una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa. In caso di rilievi da parte del predetto organismo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. L'Ente ,ai sensi dell' art.55 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.,è tenuto a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono, altresì ,trasmessi al CNEL .

TITOLO II

Sistema delle relazioni sindacali

Art. 6 - Sistema relazioni sindacali

1. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito, secondo quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, nonché da quanto contenuto nei CCNL Regioni Autonomie Locali.
2. Le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004 e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia di contenimento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.
3. In sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolate le seguenti materie:
 - a) i criteri, nel rispetto di quanto previsto dall'art.40, comma 3-bis del D. Lgs. n.165/2001, per la destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 31 del CCNL 22.1.2004;
 - b) le fattispecie e i valori per la individuazione e la corresponsione dei compensi previsti dall'art.45, comma 3 del D. Lgs. n.165/2001 e le finalità previste nell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche e integrazioni;
4. L'ente informa, i soggetti sindacali sugli atti di valenza generale concernenti il rapporto di lavoro, l'organizzazione degli uffici e la gestione complessiva delle risorse umane fermo restando che gli atti di natura gestionale sono assunti in via esclusiva dal datore di lavoro pubblico.
5. Le parti danno atto che, ai sensi dell' art.9 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. gli istituti di partecipazione sindacale (informativa, consultazione, concertazione) sono disciplinati dai *contratti collettivi nazionali vigenti per il comparto Regioni Enti Locali*.

TITOLO III

Le risorse decentrate

Art.7 - Disciplina delle "risorse decentrate"

1. Le risorse decentrate vengono determinate annualmente secondo le modalità definite dall'art.31 del CCNL 22.1.2004 e dall'ordinamento vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione integrativa.
2. Le risorse decentrate così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del CCNL 22.1.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 con i seguenti criteri:
 1. finanziare l'indennità di comparto nella misura prevista dall'art. 33 CCNL 22.01.04;
 2. finanziare il fondo per la progressione economica orizzontale;
 3. prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di Cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, nonché compensare le specifiche responsabilità del personale di Cat. B e C attribuite con atto formale derivanti da specifiche qualifiche;
 4. compensare le diverse condizioni disagiate in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate nel presente CCDI (turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio ecc.);
 5. compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate oltre quelle previste dal precedente punto 6) e normate dalla contrattazione nazionale e, comunque, finanziate con risorse di cui all'art.31 del CCNL 22.1.2004;
 6. erogare compensi incentivanti la performance individuale e organizzativa, proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi.

Art.8 – Definizione di performance individuale

1. Così come previsto dall'art.9, comma 1 del D. Lgs. n.150/2009, la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale incaricato nell'area delle posizioni organizzative è collegata ad indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, al comportamento organizzativo e alle competenze professionali e manageriali dimostrate e alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.
2. La misurazione e la valutazione della performance individuale del restante personale è collegato al contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o



trasversali di unità organizzativa ovvero al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali e alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

3. In ogni caso, la attribuzione dei compensi premiali e incentivanti è strettamente correlata al mantenimento e/o al miglioramento degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione lavorativa e all'efficienza del lavoro pubblico.

4. I compensi destinati a incentivare la performance individuale devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di misurazione e di valutazione delle stesse in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Piano delle performance o negli analoghi strumenti di programmazione (Relazione Previsionale e Programmatica e Piano Esecutivo di Gestione).

5. La misurazione e la valutazione delle performance è operata nel rispetto di quanto previsto dal sistema di misurazione e di valutazione delle performance adottato dall'ente e nel rispetto delle disposizioni previste dall'art.7 del D. Lgs. n.150/2009.

6. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

7. La somma destinata alla performance risulta pari ad € 6.042,91 per il 2015, ad € 6.026,30 per il 2016 e ad € 5.835,47 per il 2017 .

Art.9- Criteri per la destinazione delle risorse decentrate

1. L'ente eroga trattamenti economici accessori che corrispondono alle prestazioni effettivamente rese. La stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più compensi; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale nettamente diversa.

2. Alla performance individuale è destinata una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Per quota prevalente si intende l'ammontare delle risorse decentrate disponibili dopo aver detratto le somme vincolate e destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali e dell'indennità di comparto. L'importo destinato a valorizzare la performance individuale è distribuito in modo selettivo e nel rispetto del principio meritocratico e di differenziazione del merito in modo proporzionale agli esiti del processo di misurazione e di valutazione delle performance, anche nel rispetto del sistema delle fasce di merito, se previste.

3. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.

4. I trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché ad altri istituti contrattuali non collegati alla durata della prestazione lavorativa sono applicati in favore del personale a tempo parziale anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato.

5. I trattamenti accessori si distinguono in:

a) compensi con carattere di automaticità che spettano al personale in misura predeterminata e in conseguenza del semplice manifestarsi delle situazioni a loro specificatamente riferite, anche collegati alla durata della prestazione lavorativa. Sono certamente cumulabili, posto che hanno finalità del tutto diversificate e tra di loro estranee;

b) compensi incentivanti e premianti che tendono a incentivare e motivare il personale in relazione al conseguimento di determinati obiettivi o progetti; non è consentito il pagamento di quote mensili o acconti della produttività;

c) compensi di posizione che tendono ad incentivare e motivare il personale in relazione alla attribuzione di particolari profili gestionali, responsabilità organizzative e/o professionali.

6. L'integrazione delle risorse decentrate prevista dall'art.15, comma 2 CCNL 1.4.1999 è eventuale e nel massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997; essa è una risorsa di natura variabile rimessa, anno per anno, al libero apprezzamento dell'ente che deve valutare le effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. Gli obiettivi sono previsti nell'ambito del piano delle performance o strumenti analoghi di programmazione. L'incremento non può consolidarsi e poiché le relative risorse devono essere destinate a specifici obiettivi dell'ente, il mancato conseguimento degli stessi obiettivi non può consentire l'utilizzazione del relativo finanziamento per ulteriori e diverse finalità d'incentivazione.

TITOLO IV
Il trattamento accessorio

Art. 10 - Indennità di comparto

1. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta al personale avente diritto nel rispetto di quanto previsto dall'art.33 del CCNL 22.1.2004.
2. L'importo utilizzato per l'indennità di comparto, per il 2015 -2016-2017, ammonta ad € 5.597,40.

Art.11 – Progressione economica nella categoria

1. La progressione economica nella categoria si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.
2. Sono attribuite in modo selettivo ai dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati-dal sistema di misurazione e di valutazione, nel rispetto delle disponibilità economiche del fondo.
3. Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato a seguito di progressione di carriera, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e non costituiscono incremento delle risorse decentrate.
4. Gli importi già utilizzati per la progressione economica orizzontale ammontano, per ciascun anno, ad € 19.400,54 .

Art. 12 – Indennità di responsabilità (art.17 – comma 2 – lett.f CCNL 01.04.1999 e s.m.i.)

1. L'eventuale esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità del personale, che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative può comportare l'attribuzione di una indennità in misura non superiore ad € 2.500,00 annui.
2. L'indennità è corrisposta previa verifica dell'attribuzione di un incarico di particolare responsabilità conferito dal responsabile del servizio. L'erogazione di tale indennità può essere ridotta o non corrisposta al verificarsi delle fattispecie normative e/o contrattuali che comportano la riduzione o sospensione automatica dello svolgimento dell'incarico da parte del dipendente.
3. L'espressione di "particolare responsabilità" costituisce un nucleo di funzioni con assunzione diretta di scelte e di svolgimento di attività per il perseguimento degli obiettivi dell'ente in cui i singoli soggetti operano.
4. Le parti danno atto che per il 2015, il 2016 e 2017 è destinato l'importo € 2.500,00 in ciascun esercizio.
5. L'indennità per specifiche responsabilità è erogata in quote mensili ed il relativo importo è decurtato solo nel caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell' art.71 – comma 1 – del d.l.112/2008 che, prescrive, altresì, che le correlate economie non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa e concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio dell' ente.

Art.13 – Indennità per specifica responsabilità (art.17 – comma 2 – lett.i CCNL 01.04.1999 e s.m.i.)

1. L'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi ovvero compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali nonché messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario e specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile danno titolo ad un compenso massimo definito in € 300,00 annui lordi.
2. L'attribuzione dell' indennità è annuale e l'importo dell' indennità è decurtato solo in caso di assenza per malattia per i primi dieci giorni dell' evento morboso ai sensi dell' art.71 comma 1 del dl 112/2008. I relativi risparmi costituiscono economie per l' Amministrazione come previsto dal suddetto articolo.
3. Le parti danno atto che per il 2015, 2016 e 2017 è destinata la somma di € 300,00 .



Art.14 – Indennità di turno (Art.22 del CCNL 14.09.2000)

Le parti prendono atto che il Comune di Nibionno , in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, non ha istituito turni giornalieri di lavoro.

Art. 15 – Indennità di reperibilità

1.L'ente può istituire il servizio di pronta reperibilità, strettamente funzionale alle proprie esigenze nel rispetto di quanto previsto dall' art. **art.23 del CCNL 14.09.2000 e s.m.i. e , a decorrere dal 2017, del regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 26.04.2016.**

2.Al personale individuato spetta l' indennità di reperibilità che :

- è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell' ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale;
- non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente.
- Se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a 4 ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con l' applicazione sull'importo così determinatori una maggiorazione del 10%;
- non compete durante l' orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata in servizio remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo;
- la corresponsione degli importi è subordinata alla presentazione da parte del Responsabile o dell' Amministratore di apposita nota in cui vengono indicati i periodi di reperibilità richiesti al dipendente;

3.Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità più di 6 volte al mese e deve di norma raggiungere il posto di lavoro assegnato nell' arco di trenta minuti dalla chiamata. In caso di indisposizione o altri motivi che non permettano la disponibilità al pronto intervento l' indennità per reperibilità non è corrisposta.

4.Il servizio interessato dalla pronta reperibilità è il Servizio di polizia Locale con n.1 agente e la somma prevista a tal fine è pari ad € 880,00 per il 2015 e 2016. Per il 2017, oltre al servizio di polizia locale, la reperibilità è stata estesa anche ai servizi demografici e la somma stanziata a tal fine, con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 25.01.2017, è pari ad € 1.200,00_

5.Gli eventuali risparmi verranno portati in aumento delle risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale , con esclusione dei risparmi derivanti dall' applicazione dell' art.71, comma 1, del D.L. 112/2008 e s.m.i.

Art.16 – Indennità di rischio

1. Le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale sono:

- a) prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo operazioni di trasporto, anche con automezzi e/o altri veicoli, o di sostegno di un carico;
- b) prestazioni che comportano attività lavorative in cui sono utilizzati agenti biologici o se ne prevede l'utilizzo in ogni tipo di procedimento;
- c) esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti, etc.;
- d) esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, etc.;
- e) esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie, etc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

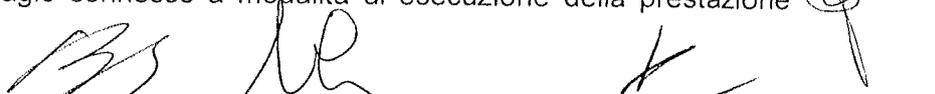
2. La misura della indennità di rischio è di € 30,00 mensili lorde per effettiva esposizione.

3. La parti danno atto che nessun dipendente del Comune di Nibionno opera con esposizione ai rischi prima individuati e, di conseguenza, non viene destinata nel 2015, nel 2016 e nel 2017 alcuna somma a tale titolo..

Art. 17 - Indennità di disagio

1. Le indennità del presente articolo intendono compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C derivanti da:

- a) esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro (escluso il turno. Es.: orario frazionato, orario plurisettimanale, etc.);
- b) esposizione a situazioni di disagio connesse a modalità di esecuzione della prestazione



- particolarmente gravose;
- c) esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni usuranti psichicamente e/o fisicamente, qualora non già retribuite nell'ambito di indennità professionali;
 - d) esposizione a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità, complessità o criticità;
 - e) esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.

2. Il disagio determinato dalla natura della prestazione lavorativa costituisce presupposto per l'erogazione della specifica indennità. Al personale che svolge attività disagiata spetta il riconoscimento dell'indennità in misura proporzionale al tempo effettivo di esposizione alle condizioni disagiate. L'erogazione può avvenire anche con cadenza mensile.

3. La parti danno atto che non è prevista la corresponsione dell' indennità di disagio ad alcun dipendente.

Art.18 – Indennità maneggio valori

1. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera fissata in € 1,55.

2. La somma destinata a tal fine è pari ad € 300,00 nel 2015 e nel 2016 mentre nel 2017 è pari ad € 150,00..

3. L' indennità spetta per le sole giornate in cui il dipendente sia in servizio

4. Gli eventuali risparmi verranno portati in aumento delle risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale , con esclusione dei risparmi derivanti dall' applicazione dell' art.71, comma 1, del D.L. 112/2008 e s.m.i

Art. 19 - Trattamento accessorio compatibile con la specialità della prestazione in telelavoro

1. Il trattamento accessorio di natura incentivante, spetta anche ai lavoratori che rendono prestazioni in telelavoro per le quali non si richiede la "presenza" fisica in servizio del dipendente.

2. Le parti danno atto che non ricorre la fattispecie .

Art. 20 - Attribuzione di compensi per particolari condizioni di lavoro al personale con contratto di formazione e lavoro

1. Al personale assunto con contratto di formazione-lavoro spettano i compensi di natura accessoria come definiti dal presente CCDI utilizzando esclusivamente le risorse previste nel finanziamento del progetto di formazione e lavoro.

2. Le parti danno atto che non ricorre la fattispecie .

TITOLO V

Parte economica 2015

Art. 21 - Costituzione dei fondi

Per l'anno 2015 la costituzione del fondo per il salario accessorio di parte stabile e variabile è stata definita con determinazione del Responsabile n. 31 del 09.12.2015, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Art. 22 – Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell'anno precedente

Le risorse di parte stabile non utilizzate in un anno e non costituenti economie ai sensi dell' art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, sono portate in aumento di quelle variabili dell'anno successivo a quello del loro effettivo accertamento; conseguentemente, esse possono essere utilizzate solo in sede di contrattazione integrativa relativa a tale ultimo anno; trattandosi di risorse variabili disponibili "una tantum", le stesse non potranno essere in alcun modo utilizzate per il finanziamento di istituti del salario accessorio avente caratteristiche di "stabilità" (progressione economica orizzontale; indennità di comparto; ecc.). Stesso principio si può applicare per omogeneità alle risorse aggiuntive derivanti dalle quote non spese del fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente.

Parte economica 2016

Art. 23 - Costituzione dei fondi

Per l'anno 2016 la costituzione del fondo per il salario accessorio di parte stabile e variabile è stata definita con determinazione del Responsabile n. 14 del 15.03.2016, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.



Art. 24 – Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell'anno precedente

Le risorse di parte stabile non utilizzate in un anno, sono portate in aumento di quelle variabili dell'anno successivo a quello del loro effettivo accertamento; conseguentemente, esse possono essere utilizzate solo in sede di contrattazione integrativa relativa a tale ultimo anno; trattandosi di risorse variabili disponibili "una tantum", le stesse non potranno essere in alcun modo utilizzate per il finanziamento di istituti del salario accessorio avente caratteristiche di "stabilità" (progressione economica orizzontale; indennità di comparto; ecc.). Stesso principio si può applicare per omogeneità alle risorse aggiuntive derivanti dalle quote non spese del fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente.

Parte economica 2017

Art. 23 - Costituzione dei fondi

Per l'anno 2017 la costituzione del fondo per il salario accessorio di parte stabile e variabile è stata definita con determinazione del Responsabile n. 8 del 16.03.2017, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Art. 24 – Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell'anno precedente

Le risorse di parte stabile non utilizzate in un anno, sono portate in aumento di quelle variabili dell'anno successivo a quello del loro effettivo accertamento; conseguentemente, esse possono essere utilizzate solo in sede di contrattazione integrativa relativa a tale ultimo anno; trattandosi di risorse variabili disponibili "una tantum", le stesse non potranno essere in alcun modo utilizzate per il finanziamento di istituti del salario accessorio avente caratteristiche di "stabilità" (progressione economica orizzontale; indennità di comparto; ecc.). Stesso principio si può applicare per omogeneità alle risorse aggiuntive derivanti dalle quote non spese del fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente.

TITOLO VI

Disposizione transitoria

Art. 25 – Norma transitoria

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo sostituisce ogni precedente accordo; le clausole o singole parti non riportate nel presente contratto collettivo decentrato integrativo o non compatibili con lo stesso sono da intendersi disapplicate con effetti che si producono dalla sottoscrizione del presente contratto.

2. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è sottoscritto nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 165/2001, dall'art.65 del D. Lgs. n. 150/2009, dall'art. 6 del D. Lgs. n. 141/2011 e dal CCNL vigente in quanto compatibile.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente CCDI si rimanda al D. Lgs. n.165/2001, alle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché al CCNL in quanto compatibile.

Le parti, infine, decidono di riconvocarsi successivamente per la sigla dell'intesa, previa acquisizione del parere del revisore contabile ed approvazione da parte della Giunta Comunale.

Letto, approvato e sottoscritto.

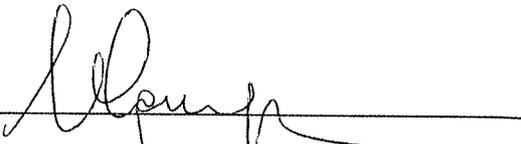
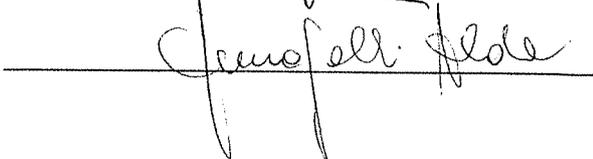
Nibionno li, 19 DIC. 2017

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, composta da:

Il Presidente –

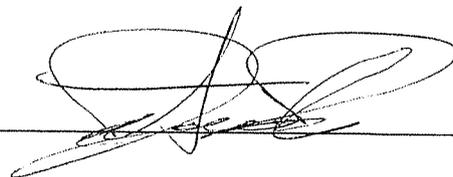
Segretario Comunale (Nunziata Maria Campagna)

Responsabile di Servizio (Alda Fumagalli)

LE R.S.U. COMUNALI, *nelle persone di:*

Cristiano Paolo Pozzi

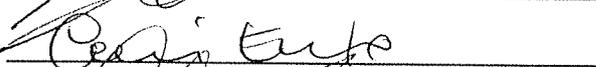


LE OO.SS.:

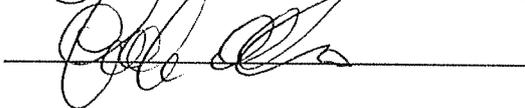
Italo Bonacina (UIL)



Enzo Cerri (CISL)



Catello Tramparuli (CGIL)



Anno 2015

Risorse decentrate stabili € 31.434,05 (comprensivo di € 2.979,69 Fondo lav. straord.)

Risorse decentrate variabili € 6.529,05

TOTALE € 37.963,10

di cui:

€ 5.597,40	indennità di comparto
€ 19.400,54	progressioni orizzontali
€ 2.942,25	lavoro straordinario
€ 2.500,00	specificità responsabilità (art.17-c.2 -lett.f)
€ 300,00	specificità responsabilità (art.17-c.2 -lett.i)
€ 300,00	maneggio valori
€ 880,00	reperibilità (art.23 CCNL 14.09.2000)

Totale € 31.920,19

Residuo disponibile per performance individuale e organizzativa € 6.042,91

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are five distinct marks: a large stylized signature on the left, a smaller signature above it, a signature to the right, a signature below the first one, and a large circular signature at the bottom right.

Anno 2016

Risorse decentrate stabili	€ 31.434,05	(comprensivo di € 2.979,69 Fondo lav. straord.)
Risorse decentrate variabili	€ 6.529,05	
TOTALE	€ 37.963,10	

di cui:

€ 5.597,40	indennità di comparto
€ 19.400,54	progressioni orizzontali
€ 2.958,86	lavoro straordinario
€ 2.500,00	specificità responsabilità (art.17-c.2 -lett.f)
€ 300,00	specificità responsabilità (art.17-c.2 -lett.i)
€ 300,00	maneggio valori
€ 880,00	reperibilità (art.23 CCNL 14.09.2000)
Totale €	31.936,80

Residuo disponibile per performance individuale e organizzativa € 6.026,30



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the bottom and several smaller initials above it.

Anno 2017

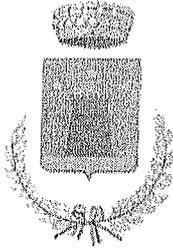
Risorse decentrate stabili	€ 31.434,05 (comprensivo di € 2.979,69 Fondo lav. straord.)
Risorse decentrate variabili	€ 6.529,05
TOTALE	€ 37.963,10

di cui:

€ 5.597,40	indennità di comparto
€ 19.400,54	progressioni orizzontali
€ 2.979,69	lavoro straordinario
€ 2.500,00	specificità responsabilità (art.17-c.2 -lett.f)
€ 300,00	specificità responsabilità (art.17-c.2 -lett.i)
€ 150,00	maneggio valori
€ 1.200,00	reperibilità (art.23 CCNL 14.09.2000)
Totale €	32.127,63

Residuo disponibile per performance individuale e organizzativa € 5.835,47

Handwritten signatures and initials in black ink. At the top left is a large signature. To its right is a large 'K' or similar symbol. Below these are several other marks, including a signature that looks like '33', a circled 'O', and a large signature at the bottom right.



COMUNE DI NIBIONNO
PROVINCIA DI LECCO

CODICE FISCALE 82002070132
PARTITA IVA 00656340130
C.A.P. 23895
TELEFONO 031/690626
TELEFAX 031/690100

UFFICIO RAGIONERIA

Data 9. DICEMBRE. 2015

DETERMINA N. 31 / RG

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA EX. ART. 65 D. LGS. N. 150/2009 - ANNO 2015

L'anno DUEMILAQUINDICI, il giorno NOVE del mese di DICEMBRE

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Visto il Decreto del Sindaco n. 28/2014 del 22.01.2014 con il quale è stato affidato al sottoscritto l'incarico della responsabilità del Settore Economico - Finanziario e Risorse Umane;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 30.07.2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'anno 2015, la Relazione Previsionale e Programmatica e il Bilancio Pluriennale 2015-2017;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 30.12.2011 con la quale è stato approvato il contratto integrativo per l'anno 2010, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 22.01.2004;

Richiamata la propria determina n. 34 del 13.10.2014, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2014 per l'importo di € 37.963,10;

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.05.2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa;

Visto l'art. 9, comma 2-bis, del D. L. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011-2014;

Accertato che nel periodo 2011-2014 non si sono verificate diminuzioni e pertanto l'importo destinato alla contrattazione decentrata e la base su cui costituire la parte stabile del fondo coincide con l'analoga voce dell'anno 2014;

Ravvisata quindi la necessità di determinare anche per l'anno 2015 il fondo per la contrattazione decentrata integrativa;

Visto lo schema (allegato A) del fondo per l'anno 2015 nel quale viene individuata la costituzione suddivisa in risorse decentrate stabili e variabili, dandosi atto che tale somma è stata prevista nel bilancio di previsione 2015 confermando la stessa costituita per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 28 del 27.02.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance con allegato il documento del sistema di valutazione delle risorse umane;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto i vigenti C.C.N.L. del personale degli EE.LL.;

Ritenuto, sulla base dell'istruttoria effettuata, di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa dell'atto come da parere allegato;

Dato atto che è stato acquisito il parere favorevole preventivo sulla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL come da allegato;

Dato, altresì, atto che non sussiste la fattispecie di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. di procedere alla costituzione del fondo per l'anno 2015 destinato alla contrattazione decentrata, così come risultante dall'allegato A) facente parte integrante del presente atto;
2. di dare atto che per l'anno 2015 il fondo ammonta complessivamente a € 37.963,10, e risulta come base di riferimento il fondo risorse decentrate anno 2015, e trattandosi di spesa regolata dalla legge, tale somma è stata prevista all'ex. cap. 2168 - 1.01.08.01 del bilancio di previsione 2015;
3. di dare atto che la responsabilità del procedimento di che trattasi è direttamente a carico del sottoscritto Responsabile di Settore.

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Fumagalli)

(Alda Fumagalli)



Handwritten initials or signature.

Handwritten signature.

"A"

2015

ALLEGATO "A"

ALLEGATO
NL 31

8/12/15

RISORSE DECENTRATE STABILI
(G.C. n. 119 del 22/12/2004)

28517,03

Art. 4 comma 1 ccnl 9/5/06
incremento 0,5 monte salari anno 2003
escluso segretario

1737,55 contratt. Integrativa 2007
G.C. n. 131 del 10/10/2007

Art. 8 comma 2 ccnl 11/4/08
incremento 0,6 monte salari anno 2005
escluso segretario

0 NON DOVUTO PER SUPERAM. TETTO
SPESA PERSONALE LIMITE 2004
contratt.integrativa 2008
G.C. n. 51 del 23/4/2009

reintegrazioni quote progressioni
orizzontali a seguito rinnovi contratt.
(dich.cong.ccnl)

1179,47

TOTALE RISORSE STABILI

31434,05

RISORSE DECENTRATE VARIABILI
(G.C. n. 119 del 22/12/2004)

6529,05

Art. 4 comma 2 lett. b) ccnl 9/5/06
incremento 0,3 monte salari anno 2003
escluso segretario

0 contratt.integrata 2007
(G.C. n. 131 del 10/10/2007)

Art. 8 comma 3 lett. b) ccnl 11/4/08
incremento 0,5 monte salari anno 2005
escluso segretario

0 NON DOVUTO PER SUPERAM.TETTO
SPESA PERSONALE LIMITE 2004
contratt.integrativa 2008
(G.C. n. 51 del 23/4/2009)

Art. 4 comma 2 ccnl 31/7/09
incremento monte salari anno 2007
escluso segretario

0 NON DOVUTO PER SUPERAM.TETTO
SPESA PERSONALE LIMITE 2004
(G.C. n. 67 del 12/4/2010)

TOTALE RISORSE VARIABILI

6529,05

TOTALE FONDO 2015

37963,10

Ce

BM
[Signature]

P A R E R I

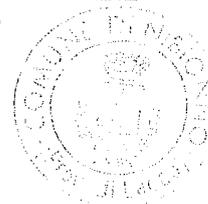
DETERMINAZIONE N. 31 DEL 9/12/2015

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Si esprime, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole sulla regolarità tecnica

9.12.15

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Fumagalli)

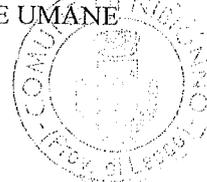


SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E RISORSE UMANE

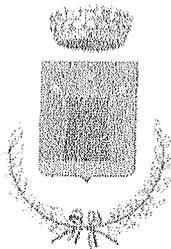
Si esprime, ai sensi degli artt. 147 bis del TUEL D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole sulla regolarità contabile:

9.12.15

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Fumagalli)



Handwritten initials and signatures at the bottom right of the page, including a large stylized signature and the initials 'BY'.



COMUNE DI NIBIONNO
PROVINCIA DI LECCO

CODICE FISCALE 82002070132
PARTITA IVA 00656340130
C.A.P. 23895
TELEFONO 031/690626
TELEFAX 031/690100

UFFICIO RAGIONERIA

Data 15. MARZO. 2016

DETERMINA N. 14 / RG

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA EX. ART. 65 D. LGS. N. 150/2009 - ANNO 2016**

L'anno DUEMILASEDICI, il giorno QUINDICI del mese di MARZO

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Visto il Decreto del Sindaco n. 28/2014 del 22.01.2014 con il quale è stato affidato al sottoscritto l'incarico della responsabilità del Settore Economico - Finanziario e Risorse Umane;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 30.07.2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'anno 2015, la Relazione Previsionale e Programmatica e il Bilancio Pluriennale 2015-2017;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 30.12.2011 con la quale è stato approvato il contratto integrativo per l'anno 2010, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 22.01.2004;

Richiamata la propria determina n. 31 del 09.12.2015, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2015 per l'importo di € 37.963,10;

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.05.2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa;

Visto l'art. 9, comma 2-bis, del D. L. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011-2014;

Accertato che nel periodo 2011-2015 non si sono verificate cessazioni di personale e pertanto l'importo destinato alla contrattazione decentrata non ha subito diminuzioni e la base su cui costituire la parte stabile del fondo coincide con l'analoga voce dell'anno 2015;

Ravvisata quindi la necessità di determinare anche per l'anno 2016 il fondo per la contrattazione decentrata integrativa;

Visto lo schema (allegato A) del fondo per l'anno 2016 nel quale viene individuata la costituzione suddivisa in risorse decentrate stabili e variabili, dandosi atto che tale somma è stata prevista nel bilancio di previsione 2016 confermando la stessa costituita per gli anni dal 2010 al 2015;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 28 del 27.02.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance con allegato il documento del sistema di valutazione delle risorse umane;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto i vigenti C.C.N.L. del personale degli EE.LL.;

Ritenuto, sulla base dell'istruttoria effettuata, di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa dell'atto come da parere allegato;

Dato atto che è stato acquisito il parere favorevole preventivo sulla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL come da allegato;

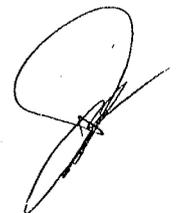
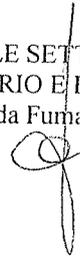
Dato, altresì, atto che non sussiste la fattispecie di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. di procedere alla costituzione del fondo per l'anno 2016 destinato alla contrattazione decentrata, così come risultante dall'allegato A) facente parte integrante del presente atto;
2. di dare atto che per l'anno 2016 il fondo ammonta complessivamente a € 37.963,10, e risulta come base di riferimento il fondo risorse decentrate anno 2016, e trattandosi di spesa regolata dalla legge, tale somma verrà inserita alla Missione 01 Programma 11 Titolo 1 cap. 2168 del bilancio di previsione 2016;
3. di dare atto che la responsabilità del procedimento di che trattasi è direttamente a carico del sottoscritto Responsabile di Settore.

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Fumagalli)



Vl.
to:

2016

ALLEGATO "A"

RISORSE DECENTRATE STABILI (G.C. n. 119 del 22/12/2004)	28517,03
Art. 4 comma 1 ccnl 9/5/06 incremento 0,5 monte salari anno 2003 escluso segretario	1737,55 contratt. Integrativa 2007 G.C. n. 131 del 10/10/2007
Art. 8 comma 2 ccnl 11/4/08 incremento 0,6 monte salari anno 2005 escluso segretario	0 NON DOVUTO PER SUPERAM. TETTO SPESA PERSONALE LIMITE 2004 contratt.integrativa 2008 G.C. n. 51 del 23/4/2009
reintegrazioni quote progressioni orizzontali a seguito rinnovi contratt. (dich.cong.ccnl)	1179,47
TOTALE RISORSE STABILI	31434,05
RISORSE DECENTRATE VARIABILI (G.C. n. 119 del 22/12/2004)	6529,05
Art. 4 comma 2 lett. b) ccnl 9/5/06 incremento 0,3 monte salari anno 2003 escluso segretario	0 contratt.integrata 2007 (G.C. n. 131 del 10/10/2007)
Art. 8 comma 3 lett. b) ccnl 11/4/08 incremento 0,5 monte salari anno 2005 escluso segretario	0 NON DOVUTO PER SUPERAM.TETTO SPESA PERSONALE LIMITE 2004 contratt.integrativa 2008 (G.C. n. 51 del 23/4/2009)
Art. 4 comma 2 ccnl 31/7/09 incremento monte salari anno 2007 escluso segretario	0 NON DOVUTO PER SUPERAM.TETTO SPESA PERSONALE LIMITE 2004 (G.C. n. 67 del 12/4/2010)
TOTALE RISORSE VARIABILI	6529,05
<u>TOTALE FONDO 2015</u>	37963,10

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

P A R E R I

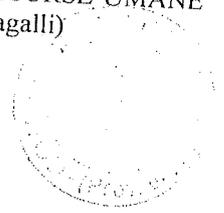
DETERMINAZIONE N. 14 DEL 15/03/2016

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Si esprime, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole sulla regolarità tecnica

15.3.16

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Fumagalli)

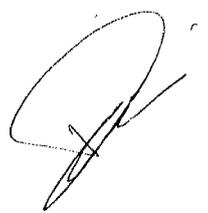


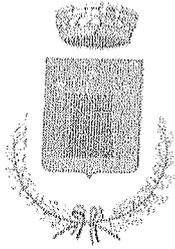
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Si esprime, ai sensi degli artt. 147 bis del TUEL D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole sulla regolarità contabile:

15.3.16

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Fumagalli)





COMUNE DI NIBIONNO
PROVINCIA DI LECCO

CODICE FISCALE 82002070132
PARTITA IVA 00656340130
C.A.P. 23895
TELEFONO 031/690626
TELEFAX 031/690100

UFFICIO RAGIONERIA

Data 16 MARZO. 2017

DETERMINA N. 8 / RG

**OGGETTO: FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2017.
DETERMINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA ANNO 2017.**

L'anno DUEMILADICIASSETTE, il giorno SEDICI del mese di MARZO

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Visto il Decreto del Sindaco n. 3/2016 del 18/07/2016 con il quale è stato affidato al sottoscritto l'incarico della responsabilità del Settore Economico - Finanziario e Risorse Umane;

Richiamato l'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali dell'1/4/1999, che stabilisce le modalità di calcolo del fondo per il pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario, stabilendo che le relative risorse non possono superare "...quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art.15, comma 1, lettera a) del presente CCNL. Le risorse eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art.15...";

Richiamati inoltre i seguenti commi del medesimo art. 14 C.C.N.L. 1/4/1999:

- a) - comma 4 che prevede la riduzione del 3%, dal 31.12.1999, delle risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, indicando in 180 ore il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni, destinando tali risparmi all'incremento delle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale;
- b) - comma 5 che prevede la possibilità per l'ISTAT e altri Enti od Organismi pubblici autorizzati per legge o per provvedimento amministrativo, per il tramite degli enti del comparto, di erogare specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro;

Visto il vigente C.C.N.L. comparto Regioni Enti Locali in particolare l'art.38 del CCNL 14/9/2000;

Richiamato a titolo esplicativo il parere Aran Ral 1462 che, relativamente alla quantificazione delle risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario, così enuncia:

"... per il finanziamento del lavoro straordinario trovano applicazione in via esclusiva le regole dell'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999, che stabiliscono le specifiche modalità di quantificazione delle risorse destinate a tale voce retributiva;

c) infatti, le risorse destinate al lavoro straordinario, a far data dal 1999, sono state quantificate in misura fissa dall'art.14, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999, nel senso che le stesse, presso ciascun ente, non possono essere superiori a quelle destinate a tale finalità nel 1998;

- d) a far data dal 31.12.1999, le risorse, quantificate ai sensi della precedente lett. a), dovevano essere ridotte nella misura del 3% (art.14, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999); tale riduzione è stata prevista come "una tantum", nel senso che doveva essere effettuata una volta sola e con riferimento all'anno 1999;
- e) pertanto, a far data dal 31.12.1999, per ciascun anno, le risorse destinate al lavoro straordinario possono essere solo quelle derivanti dall'applicazione del sistema di calcolo delle precedenti lett. c) e d);
- f) le suddette risorse possono essere incrementate solo con quelle che specifiche disposizioni di legge destinano al lavoro straordinario in presenza di consultazioni elettorali o per fronteggiare eventi eccezionali;
- g) le risorse per il lavoro straordinario, calcolate secondo le modalità delle precedenti lett.c) e d), possono essere ridotte, in modo permanente, solo in presenza di un preventivo intervento di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi, idoneo a giustificare una stabile diminuzione delle risorse destinate al lavoro straordinario (art. 14, comma 3, primo periodo)...";

Considerato che il Contratto Collettivo, come si evince dall'art. 4 C.C.N.L. 1 aprile 1999, confermato dall'art. 3 C.C.N.L. 22/01/2004, non annovera più la materia del lavoro straordinario tra quelle oggetto di contrattazione decentrata;

Evidenziato che:

- la Legge 28/12/2015, n. 208 – Legge di stabilità 2016 ha di fatto ulteriormente modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 – L. 122/2010 (riguardante il blocco delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per il triennio 2010/2013 successivamente ulteriormente prorogato sino al 31/12/2014) disponendo, al comma 236 dell'art. 1 che ".....a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."
- ad oggi, in assenza dei decreti attuativi previsti dall'art.1 - comma 236 - della legge 208/2015 e smi, il suddetto limite è tuttora vigente;
- non si sono verificate cessazioni di personale per cui non occorre procedere ad alcuna decurtazione ai sensi dell' art.1 comma 236 della legge 208/2015 e smi;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 30.12.2011 con la quale è stato approvato il contratto integrativo per l'anno 2010, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 22.01.2004;

Richiamata la propria determina n. 14 del 15.03.2016, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2016 per l'importo di € 37.963,10;

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.05.2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa;

Visto l'art. 9, comma 2-bis, del D. L. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011-2014;

Accertato che nel periodo 2011-2016 non si sono verificate cessazioni di personale e pertanto l'importo destinato alla contrattazione decentrata non ha subito diminuzioni e la base su cui costituire la parte stabile del fondo coincide con l'analoga voce dell'anno 2016;

Ravvisata quindi la necessità di determinare anche per l'anno 2017 il fondo per la contrattazione decentrata integrativa;

Visto lo schema (allegato A) del fondo per l'anno 2017 nel quale viene individuata la costituzione suddivisa in risorse decentrate stabili e variabili, dandosi atto che tale somma è stata prevista nel bilancio di previsione 2017 confermando la stessa costituita per gli anni dal 2010 al 2016 nel quale è ricompreso la quota destinata al fondo lavoro straordinario pari a € 2.979,69;

Dato atto che con deliberazione di C.C. n. 16 del 15.03.2017, rese immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

Dato atto, altresì, che alla ripartizione del fondo per lavoro straordinario non partecipano i dipendenti Responsabili di Servizio in quanto titolari di un trattamento economico onnicomprensivo, ai sensi dell'art. 10 del CCNL del 31.03.1999;

Dato atto che non sussiste la fattispecie di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 e s.m.i.;

Ritenuto sulla base dell'istruttoria effettuata, di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa dell'atto come da parere allegato;

Dato atto che è stato acquisito il parere favorevole preventivo sulla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 14 bis del Tuel e l'attestazione di copertura finanziaria ai sensi degli artt. 147 bis e 153- comma 5- del Tuel, come da allegato;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto i vigenti C.C.N.L. del personale degli EE.LL.;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. di dare atto che il fondo lavoro straordinario 2017 ammonta a € 2.979,69, è ricompreso nel fondo di € 37.963,10 di cui all'allegato a);
2. di dare atto che per l'anno 2017 il fondo ammonta complessivamente a € 37.963,10, e risulta come base di riferimento il fondo risorse decentrate anno 2017, e trattandosi di spesa regolata dalla legge, tale somma verrà inserita alla Missione 01 Programma 11 Titolo 1 cap. 2168 del bilancio di previsione 2017;
3. di dare atto che la responsabilità del procedimento di che trattasi è direttamente a carico del sottoscritto Responsabile di Settore.



IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Furrigalli)

2017

ALLEGATO "A"

RISORSE DECENTRATE STABILI	28517,03
(G.C. n. 119 del 22/12/2004) di cui fondo lavoro straordinario € 2.979,69	
Art. 4 comma 1 ccnl 9/5/06 incremento 0,5 monte salari anno 2003 escluso segretario	1737,55 contratt. Integrativa 2007 G.C. n. 131 del 10/10/2007
Art. 8 comma 2 ccnl 11/4/08 incremento 0,6 monte salari anno 2005 escluso segretario	0 NON DOVUTO PER SUPERAM. TETTO SPESA PERSONALE LIMITE 2004 contratt.integrativa 2008 G.C. n. 51 del 23/4/2009
reintegrazioni quote progressioni orizzontali a seguito rinnovi contratt. (dich.cong.ccnl)	1179,47
TOTALE RISORSE STABILI	31434,05
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	6529,05
(G.C. n. 119 del 22/12/2004)	
Art. 4 comma 2 lett. b) ccnl 9/5/06 incremento 0,3 monte salari anno 2003 escluso segretario	0 contratt.integrata 2007 (G.C. n. 131 del 10/10/2007)
Art. 8 comma 3 lett. b) ccnl 11/4/08 incremento 0,5 monte salari anno 2005 escluso segretario	0 NON DOVUTO PER SUPERAM.TETTO SPESA PERSONALE LIMITE 2004 contratt.integrativa 2008 (G.C. n. 51 del 23/4/2009)
Art. 4 comma 2 ccnl 31/7/09 incremento monte salari anno 2007 escluso segretario	0 NON DOVUTO PER SUPERAM.TETTO SPESA PERSONALE LIMITE 2004 (G.C. n. 67 del 12/4/2010)
TOTALE RISORSE VARIABILI	6529,05
<u>TOTALE FONDO 2017</u>	37963,10





PARERI

DETERMINAZIONE N. 8 DEL 16/03/2017

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Si esprime, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole sulla regolarità tecnica

16.3.17



IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Fumagalli)

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Si esprime, ai sensi degli artt. 147 bis e 153 comma 5 e art. 183 comma 7 del TUEL D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole sulla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa:

16.3.17



IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Fumagalli)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

- o Il Responsabile del Settore, in conformità a quanto attestato dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, rilascia il visto di compatibilità monetaria ex-art. 9, comma 2, del D. L. n. 78/2009 e s.m.i.



IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Fumagalli)

- o Il Responsabile del Settore rilascia, in conformità a quanto attestato dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, rilascia il visto di compatibilità monetaria ex-art. 9, comma 2, del D. L. n. 78/2009 e s.m.i. a far data dal _____

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO -
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Alda Fumagalli)

Handwritten signature or mark at the bottom right corner.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Relazione illustrativa 2015

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 19.12.2017 Contratto sottoscritto in data.....
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente ; Nunziata Maria Campagna- Segretario Comunale Componenti : Alda Fumagalli – Responsabile Settore Economico-Finanziario e Risorse umane ; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – UIL FPL – CISL FP – RSU Firmatarie della preintesa: FP CGIL – UIL FPL - CISL FP – RSU Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si, in data 25.02.2015 con atto n.14 la Giunta Comunale ha assegnato ai responsabili di area degli obiettivi in via transitoria, in quanto non ancora approvato il bilancio di previsione 2015 e successivamente , in data 25.09.2015 con delibera di Giunta Comunale n.113 si è proceduto ad una ridefinizione degli obiettivi , a seguito di verifica intermedia. I suddetti obiettivi, come ridefiniti, sono stati trasfusi nel PEG 2015/2017 approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 116 del 01.10.2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Premessa.
- Articolo 2. Ambito applicativo
- Articolo 3. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto
- Articolo 4. Interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo
- Articolo 5. Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.
- Articolo 6. Sistema relazioni sindacali
- Articolo 7. Disciplina delle risorse decentrate
- Articolo 8. Definizione di performance individuale
- Articolo 9. Criteri per la destinazione delle risorse decentrate
- Articolo 10. Indennità di comparto
- Articolo 11. Progressione economica nella categoria
- Articolo 12. Indennità di responsabilità (art.17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999 e smi)
- Articolo 13. Indennità per specifica responsabilità (art.17 c.2 lett.i) CCNL 01.04.1999 e smi)
- Articolo 14. Indennità di turno (art.22 del CCNL 14.09.2000)
- Articolo 15. Indennità di reperibilità
- Articolo 16. Indennità di rischio
- Articolo 17. Indennità di disagio
- Articolo 18. Indennità maneggio valori
- Articolo 19. Trattamento accessorio compatibile con la specialità della prestazione in telelavoro
- Articolo 20. Attribuzione dei compensi per particolari condizioni di lavoro al personale con contratto di formazione e lavoro
- Articolo 21. Costituzione fondo 2015
- Articolo 22. Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell' anno precedente.
- Articolo 23. Costituzione fondo 2016
- Articolo 24. Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell' anno precedente
- Articolo 23. Costituzione fondo 2017
- Articolo 24. Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell' anno precedente
- Norma transitoria
- Allegato 1 determina contenente la tabella analitica della costituzione del fondo 2015
- Allegato 2 determina contenente la tabella analitica della costituzione del fondo 2016
- Allegato 3 determina contenente la tabella analitica della costituzione del fondo 2017

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse – esercizio 2015

Le risorse quantificate per il 2015, con determinazione del Responsabile n.31 del 09.12.2015 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.042,91
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	19.400,54
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=====
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.180,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	=====
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	=====
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	=====
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	=====
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.597,40
Somme rinviate	=====
Altro (compenso per lavoro straordinario)	2.942,25
Totale	37.963,10

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance, con allegato il documento del sistema di valutazione delle risorse umane, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 27/02/2013;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per il 2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, stante sia l'esiguo importo previsto per la performance e atteso che il numero dei dipendenti è esiguo (n. 11 dipendenti di cui 3 part time) a fronte di una popolazione residente pari a n. 3.704 abitanti al 31.12.2014/01.01.2015 e con un aumento abnorme degli adempimenti burocratici imposti agli enti locali, ci si attende il mantenimento della produttività del personale.



Il Segretario Comunale

Dott.ssa Nunziata Maria Campagna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2015

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.434,05
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.529,05
Totale risorse	37.963,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 25.208,54

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.831,49
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.477,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.737,55
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.179,47
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.338,13
Art. 15, comma 2	4.190,92
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Descrizione	Importo
Parte stabile	0
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo 2015 sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31.434,05
Risorse variabili	6.529,05
Totale Fondo sottoposto a certificazione	37.963,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione in quanto le suddette somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.997,94 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.597,40
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	19.400,54
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) *	0
Altro (**)	2.942,25
TOTALE	€ 27.940,19

* Nel Comune di Nibionno non esistono posizioni organizzative bensì n.4 Responsabili di Area, nominati dal Sindaco ai sensi del combinato disposto di cui agli artt.107 e 109 u.c. del D.Lgs 267/2000 e s.m.i., a cui è corrisposto un trattamento accessorio (indennità di posizione complessivamente quantificata per i 4 Responsabili in € 39.900,00 oltre ad un'indennità di risultato (il cui importo massimo complessivo non può superare € 9.975,00) che non è compreso nel fondo.

** lavoro straordinario

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.022,91 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.042,91
Altro *	880,00

* reperibilità

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.940,19
Somme regolate dal contratto	10.022,91
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	37.963,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che in sede di attribuzione, si attesta che con le risorse stabili ammontanti ad € 31.434,05 (DI cui € 2.979,69 a titolo di fondo per lavoro straordinario) si finanziano gli istituti aventi natura certa e continuativa, quali l' indennità di comparto e le progressioni ammontanti a complessivi € 24.997,94.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' Organo Comunale di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 25.208,54	€ 25.208,54	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.831,49	1.831,49	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.477,00	1.477,00	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.737,55	1.737,55	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.179,47	1.179,47	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0
Totale	31.434,05	31.434,05	0
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	0	0
Art. 15, comma 2	4.190,92	4.190,92	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.338,13	2.338,13	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0
Altro	0	0	0
Totale	6.529,05	6.529,05	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0	0	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0	0	0
Personale incaricato di p.o.	0	0	0
Trasferimento ATA	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate risultano nella parte accantonata –Fondo contrattazione decentrata – del risultato di amministrazione al 31/12/2016.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dalla tabella 1 della pagina precedente si desume il rispetto del limite di spesa del fondo 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate risultano nella parte accantonata –Fondo contrattazione decentrata – del risultato di amministrazione al 31/12/2016.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



La Responsabile Area Finanziaria
(A. Fumagalli)

4 C 4

COMUNE DI NIBIONNO ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C.
(Provincia di Lecco) N. 14 DEL 07 FEB. 2018
G.C.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

Relazione illustrativa 2016

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 19.12.2017 Contratto sottoscritto in data.....
Periodo temporale di vigenza		Anno2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente ; Nunziata Maria Campagna- Segretario Comunale Componenti : Alda Fumagalli – Responsabile Settore Economico-Finanziario e Risorse umane ; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – UIL FPL – CISL FP – RSU Firmatarie della preintesa: FP CGIL – UIL FPL - CISL FP - RSU Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016- b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione n. 103/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Alla data di sottoscrizione la relazione della performance non è stata ancora approvata.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Premessa.
- Articolo 2. Ambito applicativo
- Articolo 3. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto
- Articolo 4. Interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo
- Articolo 5. Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.
- Articolo 6. Sistema relazioni sindacali
- Articolo 7. Disciplina delle risorse decentrate
- Articolo 8. Definizione di performance individuale
- Articolo 9. Criteri per la destinazione delle risorse decentrate
- Articolo 10. Indennità di comparto
- Articolo 11. Progressione economica nella categoria
- Articolo 12. Indennità di responsabilità (art.17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999 e smi)
- Articolo 13. Indennità per specifica responsabilità (art.17 c.2 lett.i) CCNL 01.04.1999 e smi)
- Articolo 14. Indennità di turno (art.22 del CCNL 14.09.2000)
- Articolo 15. Indennità di reperibilità
- Articolo 16. Indennità di rischio
- Articolo 17. Indennità di disagio
- Articolo 18. Indennità maneggio valori
- Articolo 19. Trattamento accessorio compatibile con la specialità della prestazione in telelavoro
- Articolo 20. Attribuzione dei compensi per particolari condizioni di lavoro al personale con contratto di formazione e lavoro
- Articolo 21. Costituzione fondo 2015
- Articolo 22. Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell' anno precedente.
- Articolo 23. Costituzione fondo 2016
- Articolo 24. Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell' anno precedente
- Articolo 23. Costituzione fondo 2017
- Articolo 24. Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell' anno precedente
- Norma transitoria
- Allegato 1 determina contenente la tabella analitica della costituzione del fondo 2015
- Allegato 2 determina contenente la tabella analitica della costituzione del fondo 2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse – esercizio 2016

Le risorse quantificate per il 2016, con determinazione del Responsabile n.14 del 15.03.2016 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.026,30
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	19.400,54
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=====
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.180,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	=====
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	=====
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	=====
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	=====
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.597,40
Somme rinviate	=====
Altro (compenso per lavoro straordinario)	2.958,86
Totale	37.963,10

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance, con allegato il documento del sistema di valutazione delle risorse umane, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 27/02/2013;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per il 2016.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, stante sia l'esiguo importo previsto per la performance e atteso che il numero dei dipendenti è esiguo (n. 11 dipendenti di cui 3 part time) a fronte di una popolazione residente pari a n. 3.702 abitanti al 31.12.2015/01.01.2016 e con un aumento abnorme degli adempimenti burocratici imposti agli enti locali, ci si attende il mantenimento della produttività del personale.



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Nunziata Maria Campagna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2016

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.434,05
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.529,05
Totale risorse	37.963,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 25.208,54

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.831,49
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.477,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.737,55
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.179,47
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di	0

legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.338,13
Art. 15, comma 2	4.190,92
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Descrizione	Importo
Parte stabile	0
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo 2016 sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31.434,05
Risorse variabili	6.529,05
Totale Fondo sottoposto a certificazione	37.963,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione in quanto le suddette somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.956,80 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.597,40
Progressioni orizzontali	19.400,54
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0 *
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro **	2.958,86

Totale	27.956,80
--------	-----------

* Nel Comune di Nibionno non esistono posizioni organizzative bensì n.4 Responsabili di Area, nominati dal Sindaco ai sensi del combinato disposto di cui agli artt.107 e 109 u.c. del D.Lgs 267/2000 e s.m.i., a cui è corrisposto un trattamento accessorio (indennità di posizione complessivamente quantificata per i 4 Responsabili in € 37.200,00 oltre ad un'indennità di risultato il cui importo massimo complessivo non può superare € 9.300,00) che non è compreso nel fondo. Rispetto al 2015 l'importo previsto nel 2016 non è variato.

** lavoro straordinario

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.006,30 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.026,30
Altro *	880,00

* reperibilità

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.956,80
Somme regolate dal contratto	10.006,30
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	37.963,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che in sede di attribuzione, si attesta che con le risorse stabili ammontanti ad € 31.434,05 (di cui € 2.979,69 a titolo di fondo per lavoro straordinario) si finanziano gli istituti aventi natura certa e continuativa, quali l'indennità di comparto e le progressioni ammontanti a complessivi € 24.997,94.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' Organo Comunale di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	€ 25.208,54	€ 25.208,54	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.831,49	1.831,49	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.477,00	1.477,00	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.737,55	1.737,55	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.179,47	1.179,47	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0
Totale	31.434,05	31.434,05	0
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	0	0
Art. 15, comma 2	4.190,92	4.190,92	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.338,13	2.338,13	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0
Altro	0	0	0
Totale	6.529,05	6.529,05	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0	0	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0	0	0
Personale incaricato di p.o.	0	0	0
Trasferimento ATA	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate risultano nella parte accantonata –Fondo contrattazione decentrata – del risultato di amministrazione al 31/12/2016.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dalla tabella 1 della pagina precedente si desume il rispetto del limite di spesa del fondo 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate risultano nella parte accantonata –Fondo contrattazione decentrata – del risultato di amministrazione al 31/12/2016.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La Responsabile Area Finanziaria
(A. Fumagalli)



"D"

COMUNE DI NIBIONNO
(Provincia di Lecco)

ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 14 DEL 07 FEB. 2018

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

Relazione illustrativa 2017

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 19.12.2017 Contratto sottoscritto in data.....
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente ; Nunziata Maria Campagna- Segretario Comunale Componenti : Alda Fumagalli – Responsabile Settore Economico-Finanziario e Risorse umane ; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – UIL FPL – CISL FP – RSU Firmatarie della preintesa: FP CGIL – UIL FPL - CISL FP - RSU Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017- b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si, in data 08.02.2017 la Giunta Comunale con atto n.22 ha assegnato ai responsabili di area degli obiettivi in via transitoria in quanto non ancora approvato il bilancio di previsione 2017. In data 31.05.2017 con delibera n.76 è stato approvato il PEG.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Alla data di sottoscrizione la relazione della performance non è stata ancora approvata.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Premessa.
- Articolo 2. Ambito applicativo
- Articolo 3. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto
- Articolo 4. Interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo
- Articolo 5. Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.
- Articolo 6. Sistema relazioni sindacali
- Articolo 7. Disciplina delle risorse decentrate
- Articolo 8. Definizione di performance individuale
- Articolo 9. Criteri per la destinazione delle risorse decentrate
- Articolo 10. Indennità di comparto
- Articolo 11. Progressione economica nella categoria
- Articolo 12. Indennità di responsabilità (art.17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999 e smi)
- Articolo 13. Indennità per specifica responsabilità (art.17 c.2 lett.i) CCNL 01.04.1999 e smi)
- Articolo 14. Indennità di turno (art.22 del CCNL 14.09.2000)
- Articolo 15. Indennità di reperibilità
- Articolo 16. Indennità di rischio
- Articolo 17. Indennità di disagio
- Articolo 18. Indennità maneggio valori
- Articolo 19. Trattamento accessorio compatibile con la specialità della prestazione in telelavoro
- Articolo 20. Attribuzione dei compensi per particolari condizioni di lavoro al personale con contratto di formazione e lavoro
- Articolo 21. Costituzione fondo 2015
- Articolo 22. Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell' anno precedente.
- Articolo 23. Costituzione fondo 2016
- Articolo 24. Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell' anno precedente
- Articolo 23. Costituzione fondo 2017
- Articolo 24. Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell' anno precedente

Norma transitoria

- Allegato 1 determina contenente la tabella analitica della costituzione del fondo 2015
- Allegato 2 determina contenente la tabella analitica della costituzione del fondo 2016
- Allegato 3 determina contenente la tabella analitica della costituzione del fondo 2017

Le risorse quantificate per il 2017, con determinazione del Responsabile n.8 del 16.03.2017 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.835,47
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	19.400,54
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=====
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.350,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	=====
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	=====
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	=====
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	=====
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.597,40
Somme rinviate	=====
Altro (compenso per lavoro straordinario)	2.979,69
Totale	37.963,10

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance, con allegato il documento del sistema di valutazione delle risorse umane, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 27/02/2013;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per il 2017.

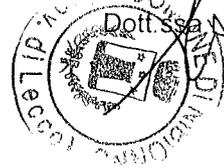
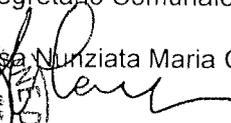
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, stante sia l'esiguo importo previsto per la performance e atteso che il numero dei dipendenti è esiguo (n. 11 dipendenti di cui 3 part time) a fronte di una popolazione residente

pari a 3.722 abitanti al 31.12.2016/01.01.2017 e con un aumento abnorme degli adempimenti burocratici imposti agli enti locali, ci si attende il mantenimento della produttività del personale.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Nunziata Maria Campagna



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2017

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.434,05
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.529,05
Totale risorse	37.963,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 25.208,54

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.831,49
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.477,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.737,55
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.179,47
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di	0

legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.338,13
Art. 15, comma 2	4.190,92
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Descrizione	Importo
Parte stabile	0
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo 2017 sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31.434,05
Risorse variabili	6.529,05
Totale Fondo sottoposto a certificazione	37.963,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione in quanto le suddette somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.977,63 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.597,40
Progressioni orizzontali	19.400,54
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0 *
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro **	2.979,69

Totale	27.977,63
--------	-----------

* Nel Comune di Nibionno non esistono posizioni organizzative bensì n.4 Responsabili di Area, nominati dal Sindaco ai sensi del combinato disposto di cui agli artt.107 e 109 u.c. del D.Lgs 267/2000 e s.m.i., a cui è corrisposto un trattamento accessorio (indennità di posizione complessivamente quantificata per i 4 Responsabili in € 37.200,00 oltre ad un'indennità di risultato il cui importo massimo complessivo non può superare € 9.300,00) che non è compreso nel fondo.

** lavoro straordinario

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.985,47 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	150,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.835,47
Altro *	1.200,00

* reperibilità

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.977,63
Somme regolate dal contratto	9.985,47
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	37.963,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che in sede di attribuzione, si attesta che con le risorse stabili ammontanti ad € 31.434,05 (di cui € 2.979,69 a titolo di fondo straordinari) si finanziano gli istituti aventi natura certa e continuativa, quali l' indennità di comparto e le progressioni ammontanti a € 24.997,94..

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' Organo Comunale di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente 2016

In ottemperanza a quanto previsto dall' art.23 - comma 2 - del dLgs 75/2017 si riporta il quadro di raffronto di cui alla tabella seguente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	€ 25.208,54	€ 25.208,54	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.831,49	1.831,49	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.477,00	1.477,00	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.737,55	1.737,55	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.179,47	1.179,47	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0
Totale	31.434,05	31.434,05	0
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	0	0
Art. 15, comma 2	4.190,92	4.190,92	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.338,13	2.338,13	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0
Altro	0	0	0
Totale	6.529,05	6.529,05	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0	0	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0	0	0
Personale incaricato di p.o.	0	0	0
Trasferimento ATA	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2168, quindi, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dalla tabella 1 della pagina precedente si desume il rispetto del limite di spesa del fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile n.8 del 16.03.2017, è impegnato: Missione 01 Programma 11 tit. 1 cap. 2168 (Fondo miglioramento servizi e lavoro straordinario) del bilancio di previsione 2017;

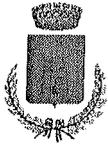
Le somme per gli oneri riflessi e IRAP sono impegnate:

Missione 01 Programma 02 titolo 1: capitolo 1022/01 - capitolo 1022/10
Missione 01 Programma 03 titolo 1: capitolo 1022/02 - capitolo 1022/20
Missione 01 Programma 04 titolo 1: capitolo 1022/03 - capitolo 1022/30
Missione 01 Programma 06 titolo 1: capitolo 1082/01 - capitolo 1082/10
Missione 01 Programma 07 titolo 1: capitolo 1112/01 - capitolo 1112/10
Missione 03 Programma 01 titolo 1: capitolo 1262/01 - capitolo 1262/10
Missione 12 Programma 05 titolo 1: capitolo 1872/01 - capitolo 1872/10

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



La Responsabile Area Finanziaria



ALLEGATO ALLA DELIBERA *2*
N. *14* DEL 07 FEB. 2018

Comune di Nibionno
(Provincia di Lecco)

SECRETARIO

COMUNE DI NIBIONNO Provincia di Lecco	
03 FEB. 2018	
PROL. n. <i>000/1042</i>	
Cat. <i>A.</i> Classe <i>6.</i> Fasc. <i></i>	

**Parere del Revisore dei Conti
in relazione all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI)
per gli anni 2015 / 2016 / 2017 sottoscritto in data 19.12.2017**

Il sottoscritto Prof. Dott. Aurelio Mauri, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Nibionno

PREMESSO

- che l'articolo 5, comma 3 del C.C.N.L. 11/04/1999 per i dipendenti delle Regioni, Provincie ed Autonomie Locali, come sostituito dall'articolo 4 del C.C.N.L. 22/01/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori";
- che, l'articolo 40, comma 3 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali";
- che l'articolo 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";
- che l'articolo 40, comma 3 - sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'articolo 40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;

ESAMINATI

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2015/2016/2017 sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione sindacale in data 19.12.2017;
- le relazioni illustrative redatte dal Segretario Comunale e le relazioni tecnico finanziarie redatte dal Responsabile del Settore Finanziario redatte in data 28.12.2017 ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001;
- le determinazioni del Responsabile del Settore Finanziario:
 - 1) n. 31 del 09.12.2015 relativa alla costituzione del fondo 2015;
 - 2) n. 14 del 15.03.2016 relativa alla costituzione del fondo 2016;
 - 3) n. 8 del 16.03.2017 relativa alla costituzione del fondo 2017;

VERIFICATA

la regolarità procedurale seguita nel raggiungimento degli accordi menzionati;

RILEVATO

- che il contenuto delle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa sono conformi allo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che la costituzione del fondo per le politiche decentrate risulta compatibile con i vincoli in materia di contenimento della spesa del personale;
- che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura nel bilancio dell'ente;
- che le disposizioni contrattuali dell'ipotesi di accordo sono compatibili con le norme in materia di limiti di spesa del personale;

CERTIFICA

le relazioni illustrative redatte dal Segretario Comunale e le relazioni tecnico finanziarie redatte dal Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Nibionno ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sixies, D.Lgs. 165/2001,

ATTESTA

la compatibilità dei costi previsti dall'accordo raggiunto il 19.12.2017 con i vincoli di bilancio del Comune e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge in materia, ex articolo 40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001.

Milano, 2 febbraio 2018

Il Revisore Contabile
Prof. Dott. Aurelio Giovanni Mauri





COMUNE DI NIBIONNO
PROVINCIA DI LECCO

DELIBERAZIONE DI G.C. N. 14 DEL 07 FEB, 2018

AVENTE AD OGGETTO: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015/2016/2017 EX ART. 5 CCNL 1^ APRILE 1999 PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI".

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO E RISORSE UMANE
ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI.**

Il sottoscritto **FUMAGALLI ALDA** nella sua qualità di ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D5.

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto da porre in discussione nella seduta di GIUNTA COMUNALE;

Esperita l'istruttoria di competenza;

Visto l'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica della suindicata proposta di deliberazione

Nibionno, li 7.2.18

**IL RESPONSABILE SETTORE
ECONOMICO - FINANZIARIO E RISORSE UMANE**

Alda FUMAGALLI



**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI.**

Il sottoscritto **FUMAGALLI ALDA** nella sua qualità di ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D5.

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto da porre in discussione nella seduta di GIUNTA COMUNALE;

Esperita l'istruttoria di competenza;

Visto l'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile della suindicata proposta di deliberazione.

Nibionno, li 7.2.18

**IL RESPONSABILE SETTORE
ECONOMICO - FINANZIARIO E RISORSE UMANE**

Alda FUMAGALLI



Letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente

F.to Avv. Claudio Usuelli

Il Segretario Comunale

F.to D.ssa Nunziata Maria Campagna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale www.comune.nibionno.lc.it di questo Comune il giorno 12 FEB. 2018 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs.vo n. 267/2000 e articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009.

Addì, 12 FEB. 2018

Il Segretario Comunale
F.to D.ssa Nunziata Maria Campagna

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Addì, 12 FEB. 2018



Il Segretario Comunale
D.ssa Nunziata Maria Campagna

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo notificatore

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale, come prescritto dall'articolo 124, comma 1, D.Lgs.vo n. 267/2000, per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva il _____, decorsi dieci giorni dal termine dell'ultimo giorno di pubblicazione (articolo 134, comma 3, D.Lgs.vo n. 267/2000).

Addì, _____

Il Segretario Comunale
 D.ssa Nunziata Maria Campagna

R.P. N. _____

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs.vo n. 267/2000.

Addì, 12 FEB. 2018

Il Segretario Comunale
F.to D.ssa Nunziata Maria Campagna