



## COMUNE DI NIBIONNO PROVINCIA DI LECCO

Prot. N. \_\_\_\_\_

Nibionno, 27/12/2024

### DECRETO N. 14 DEL 27/12/2024

#### **NOMINA RESPONSABILE DELL' AREA "LAVORI PUBBLICI, EDILIZIA, AMBIENTE E SERVIZI AL TERRITORIO"**

#### **IL SINDACO**

Richiamato l'art. 109 - 2° comma - del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che testualmente recita "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";

Rilevato che:

- il Capo II "*Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione*" del CCNL al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata qualificazione (ex posizioni organizzative);
- l'art. 19 "*Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ*" del citato CCNL al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 16 "*Incarichi di Elevata Qualificazione*";
- l'art. 18 "*Conferimento e revoca degli incarichi di EQ*", al comma 1, subordina il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti mentre, al comma 3, prevede che gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- l'art. 17 "*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*" del Contratto disciplina il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di *Elevata Qualificazione*;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 105 del 03/08/2022 avente per oggetto *“Approvazione nuova macrostruttura funzioni gramma ed organigramma”*;

Preso atto della Delibera di Giunta Comunale n. 134 del 26/10/2022 avente per oggetto *“Istituzione nuove aree delle posizioni organizzative - art. 13 del CCNL 21/05/2018 - approvazione schede di pesatura posizioni organizzative e determinazione indennità di posizione”*;

Dato atto che il Comune di Nibionno è privo di personale con qualifica dirigenziale, né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 18/10/2022 avente per oggetto *“Modifica regolamento comunale per il conferimento, revoca e pesatura delle posizioni organizzative e delle indennità per specifiche responsabilità”*;

Evidenziato che ai sensi dell'art. 18 *“Conferimento e revoca degli incarichi di EQ”* del CCNL del 16/11/2022 del comparto funzioni locali periodo 2019-2021, per ciascun incarico di Elevata Qualificazione, si tiene conto della natura e delle caratteristiche del programma da realizzare, dei requisiti culturali, dell'esperienza acquisita dal personale inquadrato nella categoria;

Considerato che la sig.ra ELENA MOLteni possiede i requisiti tecnico giuridici che garantiscono l'Ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza della conoscenza della materia, delle capacità e delle attitudini;

Ritenuto di provvedere ad assegnare la Responsabilità dell'Area D *“Area D - Lavori Pubblici - Edilizia - Ambiente e Servizi al Territorio”* del Comune di Nibionno alla sig.ra ELENA MOLteni, dipendente del Comune di Nibionno, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, categoria giuridica D, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Tecnico;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 17 *“Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”* del CCNL 16/11/2022 ai responsabili spetta un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- la retribuzione di risultato è correlata al conseguimento degli obiettivi attribuiti dell'Amministrazione Comunale;

Richiamati:

- l'art. 50 – comma 10 – del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i Responsabili;
- gli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- il vigente Statuto Comunale;

Considerato che secondo la pesatura effettuata dall'Organismo Comunale di Valutazione (OCV) l'indennità di posizione attribuibile al titolare di PO dell'Area Area D *“Lavori Pubblici, Edilizia, Ambiente e Servizi al Territorio”* è quella corrispondente al punteggio n. 75 che determina l'importo delle Retribuzione di posizione in € 11.300,00, annui per 13 mensilità;

Precisato che l'incarico può essere revocato prima della scadenza, con provvedimento motivato e sottoscritto in relazione a specifico accertamento di:

- risultati negativi della gestione;
- inosservanza delle direttive impartite dal sindaco;
- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- cambiamenti organizzativi;
- responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dell'Ente a seguito del tenuto e/o omesso comportamento;

Richiamato l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto, inoltre, che sono stati acquisiti i pareri sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

### DECRETA

- 1) Di conferire alla sig.ra ELENA MOLteni dal 01/01/2025 e fino al 31/12/2025, dipendente del Comune di Nibionno inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, categoria giuridica D, l'incarico di Responsabile dell'Area D "Area D "Lavori Pubblici, Edilizia, Ambiente e Servizi al Territorio", ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 107 e 109 u.c. del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., attribuendo allo stesso tutti i poteri di gestione delle risorse destinate ai servizi stessi e di impegnare l'Ente verso i terzi.
- 2) Di attribuire alla predetta responsabile di Area la retribuzione di posizione annua lorda pari a € 11.300,00 per 13 mensilità.
- 3) Di dare atto che, come previsto dall' art. 20, comma 4, del D. Lgs. n. 39/2013, l'efficacia del presente Decreto è subordinata alla dichiarazione circa l'insussistenza delle cause di inconfiribilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013; il medesimo dipendente sarà tenuto a presentare, con cadenza annuale una dichiarazione circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità ex D. Lgs. n. 39/2013.
- 4) Di disporre:
  - la comunicazione del presente atto al Responsabile nominato;
  - la trasmissione di copia all'Ufficio Personale;
  - la pubblicazione per 10 giorni all'albo pretorio *on-line*;
  - l'inserimento sul sito *web* - sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii;

IL SINDACO  
(Dott.ssa Laura Di Terlizzi)