



COMUNE DI NIBIONNO PROVINCIA DI LECCO

Prot. N. _____

Nibionno, 27/12/2024

DECRETO N. 11 DEL 27/12/2024

NOMINA RESPONSABILE DELL' AREA A "AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA CITTADINANZA - DEMOGRAFICI - TRIBUTI - COMMERCIO - VIGILANZA E SICUREZZA"

IL SINDACO

Richiamato l'art. 109 - 2° comma - del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che testualmente recita "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";

Rilevato che:

- il Capo II "*Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione*" del CCNL al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata qualificazione (ex posizioni organizzative);
- l'art. 19 "*Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ*" del citato CCNL al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 16 "*Incarichi di Elevata Qualificazione*";
- l'art. 18 "*Conferimento e revoca degli incarichi di EQ*", al comma 1, subordina il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti mentre, al comma 3, prevede che gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- l'art. 17 "*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*" del Contratto disciplina il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di *Elevata Qualificazione*;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 105 del 03/08/2022, avente per oggetto *“Approvazione nuova macrostruttura funzioni gramma ed organigramma”*;

Preso atto della Delibera di Giunta Comunale n. 134 del 26/10/2022, avente per oggetto *“Istituzione nuove aree delle posizioni organizzative - art. 13 del CCNL 21/05/2018 - approvazione schede di pesatura posizioni organizzative e determinazione indennità di posizione”*;

Dato atto che il Comune di Nibionno è privo di personale con qualifica dirigenziale, né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 18/10/2022 avente per oggetto *“Modifica regolamento comunale per il conferimento, revoca e pesatura delle posizioni organizzative e delle indennità per specifiche responsabilità”*;

Evidenziato che ai sensi dell'art. 18 *“Conferimento e revoca degli incarichi di EQ”* del CCNL del 16/11/2022 del comparto funzioni locali periodo 2019-2021, per ciascun incarico di Elevata Qualificazione, si tiene conto della natura e delle caratteristiche del programma da realizzare, dei requisiti culturali, dell'esperienza acquisita dal personale inquadrato nella categoria;

Considerato che il sig. FABIO CORTI possiede i requisiti tecnico giuridici che garantiscono l'Ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza della conoscenza della materia, delle capacità e delle attitudini;

Ritenuto di provvedere ad assegnare la Responsabilità dell'Area A - *Affari Generali e Servizi alla Cittadinanza - Demografici - Tributi - Commercio - Vigilanza e Sicurezza*, del Comune di Nibionno al sig. FABIO CORTI, dipendente del Comune di Nibionno, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, categoria giuridica D, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 17 *“Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”* del CCNL 16/11/2022 ai responsabili spetta un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- la retribuzione di risultato è correlata al conseguimento degli obiettivi attribuiti dell'Amministrazione Comunale;

Richiamati:

- l'art. 50 – comma 10 – del D. Lgs. n. 267/2000 e *s.m.i.* che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i Responsabili;
- gli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- il vigente Statuto Comunale;

Considerato che secondo la pesatura effettuata dall'Organismo Comunale di Valutazione (OCV), l'indennità di posizione attribuibile al titolare di PO dell'Area A - *Affari Generali e Servizi alla Cittadinanza - Demografici - Tributi - Commercio - Vigilanza e Sicurezza* è quella corrispondente al punteggio n. 86, che determina l'importo della Retribuzione di posizione in € 14.000,00, annui per 13 mensilità;

Precisato che l'incarico può essere revocato prima della scadenza, con provvedimento motivato e sottoscritto in relazione a specifico accertamento di:

- risultati negativi della gestione;
- inosservanza delle direttive impartite dal sindaco;
- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- cambiamenti organizzativi;
- responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dell'Ente a seguito del tenuto e/o omesso comportamento;

Richiamato l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto, inoltre, che sono stati acquisiti i pareri sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e *ss.mm.ii*;

DECRETA

- 1) Di conferire al sig. FABIO CORTI dal 01/01/2025 e fino al 31/12/2025, dipendente del Comune di Nibionno inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, categoria giuridica D, l'incarico di Responsabile dell'Area A "Affari Generali e Servizi alla Cittadinanza - Demografici - Tributi - Commercio - Vigilanza e Sicurezza", ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 107 e 109 u.c. del D. Lgs. n. 267/2000 e *s.m.i.*, attribuendo allo stesso tutti i poteri di gestione delle risorse destinate ai servizi stessi e di impegnare l'Ente verso i terzi.
- 2) Di attribuire al predetto responsabile di Area la retribuzione di posizione annua lorda pari a € 14.000,00 per 13 mensilità.
- 3) Di dare atto che, come previsto dall' art. 20, comma 4, del D. Lgs. n. 39/2013, l'efficacia del presente Decreto è subordinata alla dichiarazione circa l'insussistenza delle cause di inconfiribilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013; il medesimo dipendente sarà tenuto a presentare, con cadenza annuale una dichiarazione circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità ex D. Lgs. n. 39/2013.
- 4) Di disporre:
 - la comunicazione del presente atto al Responsabile nominato;
 - la trasmissione di copia all'Ufficio Personale;
 - la pubblicazione per 10 giorni all'albo pretorio *on-line*;
 - l'inserimento sul sito *web* - sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. n. 33/2013 e *ss.mm.ii*;

IL SINDACO
(Dott.ssa Laura Di Terlizzi)